## Вакансія: КЕРІВНИК СЛУЖБИ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ

Фонд гарантування вкладів фізичних осіб оголошує конкурс на заміщення вакантної посади **керівника служби внутрішнього аудиту**([опис посади за посиланням](http://www.fg.gov.ua/images/docs/oholoshennia/%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%81_%D0%BA%D0%B5%D1%80_%D0%B2%D0%BD%D1%83%D1%82%D1%80_%D0%B0%D1%83%D0%B4.docx))

Кандидат на посаду повинен мати повну вищу освіту у галузі права, фінансів або економіки, мати стаж роботи за фахом не менше 5 років; досвід роботи на керівних посадах у фінансових установах не менше 3 років; стаж роботи в сфері аудиту не менше 3 років, вільно володіти діловою українською мовою; знати та вміти застосовувати Міжнародні стандарти професійної практики внутрішнього аудиту, Національні стандарти внутрішнього аудиту. Наявність сертифікату аудитора є перевагою.

*Керівник служби внутрішнього аудиту призначається та звільняється з посади за погодженням з адміністративною радою Фонду.*

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до Фонду резюме з деталізацією виконуваних функціональних обов’язків за попередніми займаними посадами та інформацією, що підтверджує відповідність вакантній посаді([зразок за посиланням](http://www.fg.gov.ua/images/docs/oholoshennia/branches/%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0_%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%8E%D0%BC%D0%B5.docx))

Резюме може подаватися особисто, надсилатися електронною поштою на адресу HR@fg.gov.uaабо засобами поштового зв’язку у запечатаному конверті. В усіх випадках необхідно робити позначку «Для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади **керівника служби внутрішнього аудиту**» (в резюме, на конверті, в темі електронного листа відповідно).

Додаткова інформація щодо розміру посадового окладу та умов оплати праці надається відділом управління та розвитку персоналу після подачі документів для участі у конкурсі.

Резюме на участь в конкурсі приймаються **до 17.0021 квітня 2016 року.**

Датою подачі резюме до Фонду є дата їх реєстрації у Фонді.

Кандидат має право:

 знімати з розгляду свою кандидатуру на будь-якому етапі конкурсу;

 подавати додаткові документи (в т.ч. заяви, клопотання) на розгляд конкурсною комісією.

Після перевірки відповідності кандидата вимогам до вакантної посади засобами електронного зв’язку на адресу, зазначену у заяві, кандидат повідомляється про дати та місце складання тестування та проходження співбесіди.

У разі невідповідності кандидатів вимогам до вакантної посади такі кандидати не допускаються до подальшої участі у конкурсі.

Умови тестування (тривалість тестування, зміст та кiлькiсть питань, критерії оцінки) є рівними для всіх кандидатів

Тестування орієнтовано на знання законодавства щодо діяльності Фонду та специфіки функціональних обов’язків за посадою, на заміщення якої оголошено конкурс.

Співбесіда проводиться за однаковою процедурою для всіх кандидатів.

Під  час проведення співбесіди оцінюються ділові, моральні та професійні якості кандидата, зокрема:

професійна кваліфікація (знання законодавства з урахуванням специфіки посадових обов’язків, прагнення до підвищення власного професійного рівня, знання міжнародного досвіду, вільне володіння діловою українською мовою, знання іноземної мови);

професійний досвід, який відповідає функціональним обов’язкам;

професійна спрямованість (причини вибору даної посади, робота на результат, бачення власних перспектив тощо);

морально-етичні погляди, стандарти і переконання (самокритичність, принциповість, неупередженість, відповідальність, прагнення дотримуватися норм професійної та службової етики тощо);

комунікативні здібності (уміння ефективно спілкуватися з керівництвом, колегами та вкладниками);

стресостійкість (спроможність ефективно діяти  як у стандартних, так і екстремальних ситуаціях);

управлінський досвід.

Довідки надаються відділом управління та розвитку персоналу в робочі дні з **10.00** до **12.00** за телефоном **(044) 333-35-59**.